



OGGETTO: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. – Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022 per l'Area Demografia del Settore IV Settore Innovazione Servizi Cittadini e Imprese.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 30/03/2021 veniva approvata la rimodulazione della Macrostruttura organizzativa dell'Ente, finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi dell'Ente entrata in vigore il 01/11/2021;
- con deliberazione G.C. n. 205 del 05.10.2022, è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative del Comune di Molfetta;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, ha introdotto una nuova disciplina delle Posizioni Organizzative, ora denominate EQ (Elevata Qualificazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 13.12.2022 sono state individuate le nuove Aree di Posizione Organizzativa comprese le Aree Autonome del IV Settore Innovazione Servizi Cittadini e Imprese di seguito indicate:
 - ✓ Attività Produttive e Commercio;
 - ✓ Demografia.

Dato atto che in data 12/01/2023, secondo quanto disposto dall'art. 3 del Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa, è stato pubblicato all'albo pretorio online l'avviso esplorativo propedeutico per il conferimento dell'incarico di P.O. per le suddette Aree afferenti al IV Settore Innovazione Servizi Cittadini e Imprese;

Visti gli articoli del suddetto Regolamento che regolano il processo ed i criteri di assegnazione degli incarichi e di pesatura delle Posizioni Organizzative ora E.Q.;

Esperita l'istruttoria per l'assegnazione delle P.O relative alle Aree Autonome del IV Settore Innovazione Servizi Cittadini e Imprese, così come previsto dall'avviso di selezione e dal Regolamento sugli incarichi di Posizione organizzativa, con provvedimento n. prot. 8809 del 02/02/2023 è stata attribuita alla dott. Raffaele Mecca, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "Istruttore Direttivo" (cat. D) incardinato nell'Area Demografia del IV Settore Innovazione Servizi Cittadini e Imprese la funzione di titolare di posizione organizzativa;

Visto il verbale del 18/01/2024 della Conferenza dei Dirigenti nella quale si stabiliva di rinnovare per l'anno 2024 gli incarichi di P.O./E.Q. nelle more della approvazione della pesatura ad opera dell'OIV ed indizione di nuovi avvisi;



Preso atto della Delibera n. 201 del 18/11/2024 “Aggiornamento Nuovo Regolamento ex Posizioni Organizzative ora Incarichi di EQ - Elevata qualificazione CCNL 16/11/2022”, con cui la Giunta comunale ha approvato il Nuovo Regolamento degli Incarichi di Elevata qualificazione di cui al CCNL del 16/11/2022, contenente il processo ed i criteri di assegnazione degli incarichi e della pesatura di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato, in particolare l’art. 8 che disciplina “.....Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino all’entrata in vigore della disciplina di cui al presente regolamento.”;

Stante la necessità, per il raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano Performance Organizzativa - Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2024-2026, PEG – art. 10, D.Lgs. 150/2009 e art 169 del TUEL, nonché quanto stabilito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, approvato con D.G. n.9 il 31/01/2024, – al fine di garantire continuità amministrativa – di rinnovare per ulteriori 12 mesi la funzione di titolare di posizione organizzativa alla dott. Raffaele Mecca;

Visti:

- ✓ l’art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii-;
- ✓ lo Statuto comunale;
- ✓ il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- ✓ il Decreto Sindacale n. 72477 del 20/10/2021;
- ✓ il Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa approvato con deliberazione di G.C. n. 205 del 05.10.2022;
- ✓ la Delibera di Giunta Comunale n. 255 del 13.12.2022 di rimodulazione delle aree P.O;

DISPONE

Di rinnovare al dott. Raffaele Mecca, dipendente comunale a tempo indeterminato inquadrato nella Cat. “D” del IV Settore Innovazione Servizi Cittadini e Imprese, l’incarico di posizione organizzativa, (dal 1 aprile 2023 “Elevata Qualificazione” ai sensi dell’art. 13, comma 2, del C.C.N.L.- Funzioni locali 2019-2021), relativa all’Area Demografia, con decorrenza dal 01/02/2024 fino al 31/12/2024, nelle more della nuova pesatura delle E.Q. ad opera dell’OIV e relativo avviso pubblico di assegnazione dei nuovi incarichi di E.Q. relativi alle aree individuate con Delibera di Giunta comunale n. 202 del 18/11/2024 “Rimodulazione Macrostruttura dell’Ente. Aggiornamento e Individuazione Aree Ex Posizioni Organizzative ora EQ (CCNL 16/1 1/2022)”.

L’incarico è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano Performance Organizzativa - Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2024-2026, D.Lgs. 150/2009 e art 169 del TUEL nonché quanto stabilito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, approvato con D.G n.9 il 31/01/2024e ss.mm.ii, e lo stesso si rende necessario al fine di garantire continuità amministrativa, con assunzione diretta di responsabilità e gestione dei procedimenti, ex artt. 5 e 6 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., incardinati nell’Area oggetto di conferimento del presente incarico, oltre:



CITTÀ DI
MOLFETTA

- Al coordinamento dei procedimenti amministrativi di competenza dell'Unità Operativa Complessa in argomento, indirizzato a realizzare le finalità istituzionali di carattere generale, previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia e, di carattere, particolare, rientranti negli specifici obiettivi e programmi dell'Amministrazione comunale;
- All'attività di ricerca, studio, aggiornamento ed applicazione a casi concreti delle normative riguardanti gli Enti Locali;
- Alla collaborazione con il Dirigente del Settore ed il Segretario Generale per l'espletamento dei compiti istituzionali dagli stessi espressamente delegati;
- All'istruttoria, predisposizione e formazione di atti e documenti non demandati alla esclusiva competenza del dirigente, in particolare:
 - a) gestione ferie del personale assegnato all'Area Demografia;
 - b) autorizzazioni al lavoro straordinario del personale dipendente assegnato con il coordinamento periodico del Dirigente del Settore;
 - c) liquidazione tecnico contabile delle fatture dell'Area Demografia (con firma digitale);
 - d) componente staff controlli interni;
 - e) Responsabile del trattamento dati personali;

Precisare che l'Area Demografia comprende: l'Area Sistemi ITC e Transizione Digitale; l'Anagrafe; l'ANPR; lo Stato Civile; l'Elettorale, le Statistiche e rapporti con Enti (compreso l'ISTAT e la gestione dei censimenti ed indagini statistiche).

Al presente incarico è connesso il potere di firma e di adozione di tutti gli atti di propria competenza, anche a rilevanza esterna, non demandati alla esclusiva competenza del Dirigente, in relazione alla contestuale assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato con lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomi a gestionale e organizzativa.

Al sunnominato dipendente incaricato della Posizione Organizzativa (EQ), nelle more della pesatura ad opera dell'OIV, spetta una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, come indicato nell'art. 5 "Trattamento Economico" del nuovo Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 205 del 05.10.2022 e secondo le previsioni dell'art. 17 del nuovo CCNL Funzioni Locali.

La graduazione della Posizione Organizzativa (EQ), ai sensi dell'art. 12 "Procedimento di calcolo retribuzione posizione e di risultato" del prefatto Regolamento, sarà effettuata dall'Organismo di Valutazione (OIV) e approvata dalla Giunta Comunale.

Pertanto, al sunnominato dipendente incaricato della Posizione Organizzativa (EQ) sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dall'incarico precedente, pari ad € 5.000,00 annui lordi per 13 mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico, con riserva di conguaglio ad avvenuta pesatura della posizione da parte dell'OIV, ai sensi del Regolamento vigente.



Al sunnominato spetta altresì, la retribuzione di risultato, a seguito di valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 17, comma 4. del CNLL – Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine prefissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività della dipendente e/o diversa organizzazione dell'Ente.

La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente resterà inquadrato nella categoria di appartenenza e verrà restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Il presente provvedimento verrà notificato al dipendente interessato, che dovrà controfirmarlo per accettazione, e trasmesso per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'OIV, alla RSU, all'U.O. Risorse Umane e all'Ufficio Contabilità del Personale.

Molfetta 06/12/2024

Per accettazione
dott. Raffaele Mecca



IL DIRIGENTE

IV Settore Innovazione Servizi Cittadini e Imprese

dott. Salvatore Vincenzo LA FORGLIA